


GRUPPO
GERICO SECURITY

CODICE ETICO

Documento preparato da: Direzione Gerico Security Srl
Documento verificato da: CDA
Data emissione: 26/12/2024
Versione Politica: 3.0



GERICO SECURITY SRL
VIA PASSERINI 2 - 20900 MONZA (MB)
P.IVA 10663470960 CAP.Soc.60.000€ I.V.

SOMMARIO

1	INTRODUZIONE	3
1.1	Finalità	3
1.2	Impegno del Gruppo Gerico Security Srl	4
1.3	Impegno dei Destinatari	4
1.4	Violazione del codice etico	4
2	VALORI FONDANTI	4
3	PRINCIPI ETICI E DI COMPORTAMENTO DI GERICO	5
3.1	Legalità	5
3.2	Rispetto della persona	5
3.3	Tutela della riservatezza	6
3.4	Tutela della privacy e dei dati personali	6
3.5	Protezione e sicurezza delle informazioni	7
3.6	Tutela dei diritti della proprietà intellettuale e industriale	7
3.7	Sicurezza nei luoghi di lavoro	7
3.8	Tutela e sostenibilità ambientale	8
3.9	Innovazione e diffusione culturale	8
3.10	Qualità dei servizi erogati	8
3.11	Libera concorrenza	9
4	CRITERI DI CONDOTTA	10
4.1	Gestione dei conflitti di interesse, indipendenza ed imparzialità	10
4.2	Criteri di condotta di Gerico nei rapporti con i lavoratori	11
4.3	Condotta di Gerico nei rapporti con i partner, i fornitori e i collaboratori	11
4.4	Criteri di condotta di Gerico nei rapporti con i clienti	11
4.5	Condotta nei rapporti con le istituzioni pubbliche e terze parti	12
4.6	Controlli interni	12

1 INTRODUZIONE

Il Consiglio di Amministrazione (CDA) di Gerico Security Srl ha adottato il presente Codice Etico ("Codice") riconosciuto e applicato da Gerico Security Srl e da Gerico Lab Srl, ed esteso a tutte le società controllate e/o partecipate (nel seguito collettivamente e singolarmente indicate anche "Gerico" o "Società").

Tutti gli Amministratori, Soci, Dipendenti, Consulenti, Fornitori, Partner, sono tenuti a conoscere e a conformarsi al presente Codice Etico, contribuendo attivamente alla sua diffusione e osservanza, per tutto il periodo in cui svolgano attività per Gerico Security Srl o per Gerico Lab Srl, o altra società del Gruppo.

Il presente Codice Etico viene pubblicato sul sito aziendale istituzionale al fine di dare massima pubblicità ai valori aziendali e garantire la sua diffusione e conoscenza a tutti i soggetti destinatari.

1.1 FINALITÀ

Gerico Security Srl e le altre Società del Gruppo sono state costituite con l'intento di soddisfare le concrete esigenze di sicurezza dei clienti. I clienti affidano i propri obiettivi di sicurezza sulla capacità e professionalità del personale di Gerico, e per raggiungere lo scopo le affidano molte informazioni, anche critiche per il loro business.

La Società fonda la propria attività sul rispetto e la fiducia concessa dai propri clienti e più in generale da tutte le persone, fisiche e giuridiche con cui viene direttamente o indirettamente in contatto nello sviluppo della propria attività.

È convinzione del CDA di Gerico che tale fiducia debba riflettersi in un codice di condotta basato su una concreta Etica professionale e comportamentale che garantisca alla Società il mantenimento di un percorso virtuoso nello sviluppo ed evoluzione delle proprie attività e, conseguentemente, si rende necessaria l'adozione del presente Codice Etico, che sancisca i principi etici e le regole comportamentali cui Gerico Security Srl e Gerico Lab Srl intendono ispirare la propria attività con riferimento a tutti i soggetti con cui entrano in contatto nello svolgimento delle attività professionali e di business.

Gerico riconosce i diritti, i doveri e le responsabilità ivi contenute quali elementi essenziali della propria identità e della propria cultura aziendale. I valori e le regole comportamentali contenute nel Codice sono vincolanti e sono un costante riferimento per tutti coloro i quali operino all'interno della Società, agiscano in nome e per conto o intrattengano rapporti con essa a qualsiasi titolo.

Inoltre, il Codice è parte integrante del modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da Gerico per prevenire la commissione dei reati ex D. Lgs.231/2001.

1.2 IMPEGNO DEL GRUPPO GERICO SECURITY SRL

Al fine di garantire il rispetto del contenuto del Codice e l'applicazione dei suoi principi, Gerico:

- accerta la diffusione e l'adesione al Codice Etico da parte di tutti i Destinatari;
- cura l'aggiornamento dello stesso in armonia con le modificazioni legali e regolamentari nonché con le mutate sensibilità etiche e sociali di riferimento;
- esercita l'opportuna attività di monitoraggio dell'applicazione del Codice, e svolge le necessarie verifiche per la prevenzione delle violazioni del Codice;
- predispone, ove ritenuto necessario, le opportune e appropriate misure sanzionatorie.

1.3 IMPEGNO DEI DESTINATARI

L'osservanza del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti, dai collaboratori e dai soggetti aventi rapporti d'affari con le Società del Gruppo e di chiunque entri in contatto con le stesse.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico devono uniformare lo svolgimento delle proprie attività professionali e lavorative ai valori a cui si ispira il presente documento sostenendo e promuovendone i principi. I destinatari si impegnano altresì ad osservare una condotta corretta e trasparente nell'esercizio delle proprie attività contribuendo alla crescita e alla tutela del valore aziendale.

1.4 VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

Il rispetto dei principi contenuti nel Codice costituisce un obbligo per tutti gli amministratori, dipendenti e collaboratori di Gerico e di tutti i soggetti che intrattengono rapporti con le Società del Gruppo. La violazione del Codice Etico costituisce la violazione degli obblighi contrattuali vigenti con le conseguenze previste dalla legge e sono previsti nei confronti dei Destinatari, ove ritenuti opportuni, i provvedimenti sanzionatori che potranno cagionare la risoluzione del rapporto con la Società e il risarcimento dei danni subiti in considerazione degli interessi aziendali e nel rispetto della normativa vigente.

2 VALORI FONDANTI

- Gerico Security Srl e le altre Società del Gruppo pongono al centro della propria attenzione i bisogni e le esigenze dei clienti, la correttezza, la serietà e la trasparenza dei rapporti che instaurano con le persone con le quali entrano in contatto nell'esercizio della propria attività.
- Gerico Security Srl e le altre Società del Gruppo riconoscono e garantiscono i valori della discrezione e del rispetto dei segreti, delle conoscenze, delle proprietà e degli interessi legittimi dei propri Clienti, Partner, Fornitori, Collaboratori, Concorrenti, e di chiunque entri in contatto con la Società, fatto salvo il caso in cui queste informazioni non presentino evidenti aspetti di illegalità o siano in contrasto con i valori Etici descritti nel presente documento.

- Gerico Security Srl e le altre Società del Gruppo improntano i propri comportamenti ai principi di lealtà, responsabilità e buona fede secondo i più alti standard di etica e di integrità imprenditoriale e professionale.
- Gerico Security Srl e le altre Società del Gruppo garantiscono, nella esecuzione e nella gestione delle proprie attività di ispirarsi rigorosamente a criteri di indipendenza e imparzialità, mediante l'adozione di procedure trasparenti e rintracciabili e di metodologie rigorose e ripetibili.
- Gerico Security Srl e le altre Società del Gruppo abbracciano i valori fondamentali di integrità nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti vigenti in qualunque nazione esse operino.
- Gerico Security Srl e le altre Società del Gruppo ripudiano ogni forma di corruzione, criminalità e terrorismo.
- Gerico Security Srl e le altre Società del Gruppo credono nel rispetto e nella valorizzazione delle persone e delle diversità, ripudiando fermamente ogni forma di discriminazione nel pieno rispetto della personalità e dignità umana.
- Gerico Security Srl e le altre Società del Gruppo si inseriscono nel contesto nazionale ed internazionale nel pieno rispetto degli usi e costumi delle comunità in cui operano, riconoscendo nella diversità delle culture e degli enti un valore fondamentale.
- Gerico Security Srl e le altre Società del Gruppo promuovono con la propria attività lo sviluppo della conoscenza, dell'innovazione e della collettività in un'ottica di superamento delle disuguaglianze e di rispetto e tutela delle generazioni future.

3 PRINCIPI ETICI E DI COMPORTAMENTO DI GERICO

3.1 LEGALITÀ

Il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nell'ambito nazionale o internazionale di riferimento costituisce un requisito imprescindibile per Gerico Security Srl, Gerico Lab Srl e per le altre società del Gruppo, per i propri dipendenti, per i collaboratori interni ed esterni e per chiunque abbia rapporti con la Società stessa.

Gerico Security Srl, Gerico Lab Srl e le altre società del Gruppo, riconoscono il ruolo della fiscalità generale quale mezzo per garantire lo sviluppo sociale e della collettività, contribuendovi per quanto necessario e secondo quanto stabilito dalle leggi vigenti.

Gerico Security Srl, Gerico Lab Srl e le altre società del Gruppo, condannano e contrastano qualsiasi tipo di comportamento corruttivo proprio o di soggetti terzi nei confronti di pubblici ufficiali, di incaricati di pubblico servizio, di soggetti privati italiani o stranieri.

3.2 RISPETTO DELLA PERSONA

Gerico rispetta i diritti, le libertà fondamentali, l'integrità fisica e morale di tutte le persone con cui si relaziona. Gerico attribuisce grande importanza al valore della credibilità e della

fiducia reciproca nelle relazioni umane e professionali che ne derivano. La Società riconosce e fa propria la centralità e la valorizzazione della persona quale elemento di successo della propria impresa.

Gerico agisce nel pieno rispetto della persona senza alcuna distinzione fondata sul sesso, razza, origine etnica o sociale, religione. Rispetta e tutela le libertà delle diverse convinzioni personali, delle opinioni politiche o di qualsiasi altra natura. La Società rifiuta ogni discriminazione relativa ad handicap, età, caratteristiche fisiche o genetiche, tendenze sessuali o basata sull'origine etnica, sulla nazionalità e sul luogo di nascita o sulle condizioni economico-sociali, o su altra motivazione discriminatoria lesiva della personalità e dignità umana. Al contrario, tutela e valorizza le eterogenee risorse umane di cui si avvale ed instaura con loro rapporti fondati sul rispetto reciproco, sulla lealtà e massima trasparenza.

3.3 TUTELA DELLA RISERVATEZZA

Gerico e tutti gli altri destinatari del Codice Etico tutelano il know-how tecnico, finanziario, legale amministrativo, nonché ogni informazione acquisita in occasione della funzione o attività svolta con esse, evitandone la diffusione non autorizzata o appropriandosene qualora la proprietà sia di Terzi o della Società.

Tutte le attività svolte da e presso i clienti hanno natura riservata sia con riferimento ai temi ed argomenti trattati, alla natura delle attività eseguite e delle informazioni trattate.

Gerico e tutti gli altri destinatari del presente Codice Etico assicurano che nessuna informazione acquisita direttamente/indirettamente durante l'attività svolta per i propri clienti possa essere utilizzata al di fuori del contesto per cui è stata ottenuta, o che sia utilizzata al fine di ottenere indebiti benefici finanziari o di mercato.

La Società adotta specifici accordi di riservatezza con le parti in causa al fine di garantire la tutela delle informazioni confidenziali e assicura l'adozione delle necessarie misure e cautele al fine di assicurarne gli obiettivi.

3.4 TUTELA DELLA PRIVACY E DEI DATI PERSONALI

Gerico ha particolarmente a cuore la privacy e la riservatezza dei soggetti con cui instaura rapporti reciproci e, in armonia con tale ottica, applica una politica di sicurezza, intesa come disegno strategico rivolto all'organizzazione, di riservatezza ed integrità dell'informazione e di tutti gli aspetti ad essa collegati. La Società acquisisce Dati Personali esclusivamente per motivi professionali nel rispetto delle normative in materia di trattamento dei dati personali. Tutte le Società del Gruppo eseguono, a tal fine, le necessarie attività di individuazione e valutazione delle eventuali criticità associate e indirizzano le conseguenti azioni di protezione.

La trasmissione a soggetti esterni delle informazioni di terzi, fatti salvi gli obblighi di legge, viene effettuata previa autorizzazione preventiva da parte dell'interessato, e solo a seguito di adeguata informazione dello scopo per cui sono trasmesse.

Gerico non prevede e rifiuta la commercializzazione di dati riferibili a persone fisiche o aziende con cui è entrata in contatto nello svolgimento delle proprie attività. A tal fine adotta per tutte le Società del Gruppo il principio del divieto di cessione a fini commerciali e/o di profilazione dei dati personali e dei dati di contatto dei propri clienti, fornitori e partner a soggetti terzi.

3.5 PROTEZIONE E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

La sicurezza delle informazioni e del patrimonio informativo rivestono per Gerico un principio fondante e una condizione imprescindibile per il raggiungimento dei propri obiettivi.

A tal fine, la Società adotta un sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni nel rispetto dei principi delle più importanti buone pratiche internazionale in materia.

Gerico opera nel rigoroso rispetto delle disposizioni vigenti e applica le linee guida, le buone pratiche e gli standard in materia di protezione delle informazioni proprie, dei clienti e di tutti i soggetti con cui instaura rapporti nel corso della sua attività.

I dipendenti, i collaboratori e i fornitori di Gerico sono consapevoli dei propri obblighi di riservatezza e di fedeltà, di rispetto delle regole volte alla protezione ed all'uso corretto dei beni materiali e immateriali della società e di terzi previste dalla legge e dagli appositi accordi sottoscritti con la Società.

Le informazioni riservate sono dunque rese disponibili unicamente ai soggetti che ne abbiano necessità per l'esecuzione delle attività professionali o d'impresa con l'impegno da parte dei soggetti stessi a conservare ed utilizzarle osservando elevati standard di sicurezza.

3.6 TUTELA DEI DIRITTI DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE E INDUSTRIALE

Gerico riconosce il valore strategico di una effettiva tutela degli investimenti, della ricerca e dell'innovazione in una prospettiva moderna di produzione della ricchezza finalizzata al progresso delle nazioni e delle comunità.

Per tali motivi, tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti all'osservanza delle disposizioni in materia di protezione della proprietà intellettuale ed industriale come valore della propria e altrui azienda, di tutela dei segni distintivi, autenticazione, certificazione o riconoscimento, ivi incluse le norme a tutela del diritto d'autore, brevetti, segreti commerciali, industriali o altri beni immateriali.

3.7 SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Gerico rispetta e promuove l'osservanza delle norme e i regolamenti vigenti in materia di sicurezza e salute sul lavoro per la tutela dell'integrità fisica e morale. Opera in conformità delle norme antiinfortunistiche, della tutela dell'igiene e della salute sul lavoro. Gerico sollecita e promuove comportamenti responsabili da parte di tutti i suoi collaboratori.

3.8 TUTELA E SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Gerico è conscia della responsabilità e del contributo che le aziende sono chiamate ad apportare nei confronti della tutela ambientale. La Società è consapevole dell'impatto delle singole azioni sull'ambiente e sulla qualità della vita, riconosce le opportunità create per l'innovazione e lo sviluppo sostenibile.

Gerico si impegna tramite il proprio operato a soddisfare le esigenze dei propri clienti, soddisfacendo contestualmente i bisogni che arrivano dalle istituzioni e dalla società civile. La sua attività abbraccia una visione di tutela dell'ambiente intesa sia come tutela ecologica sia come disegno più ampio che includa la considerazione economica e sociale, evitando di compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni, preservando con cura le risorse disponibili senza sprechi, rispettando gli ecosistemi e la biodiversità.

3.9 INNOVAZIONE E DIFFUSIONE CULTURALE

Gerico promuove lo sviluppo della conoscenza in materia di Sicurezza nei contesti in cui opera. Rispetta e genera nelle comunità di riferimento un valore aggiunto in una prospettiva di lungo periodo. La Società aderisce ad una cultura e strategia di affari basata sul miglioramento economico, sociale e ambientale delle comunità e dei contesti in cui opera anche tramite l'innovazione continua dei propri processi e prodotti, avendo cura che tali caratteristiche si riflettano nei servizi offerti ai propri clienti. Attua politiche aziendali finalizzate ad una combinazione ed integrazione delle considerazioni degli affari e sociali nelle proprie strategie, nei processi e nello svolgimento delle proprie attività.

Con la propria azione, Gerico diffonde la conoscenza relativa alle minacce e alle modalità di contrasto rispetto alla sicurezza delle informazioni, alla cyber security e alla continuità operativa dei processi aziendali e delle organizzazioni.

3.10 QUALITÀ DEI SERVIZI EROGATI

Gerico soddisfa le esigenze dei clienti offrendo e garantendo servizi improntati ai più elevati standard di qualità. La Società si avvale di Partner e collaboratori con un approccio interdisciplinare volto a combinare conoscenze e specializzazioni delle competenze che consentano la valorizzazione dei punti di forza reciproci con l'obiettivo della massima soddisfazione dei clienti.

Gerico promuove la formazione continua dei propri dipendenti e collaboratori, al fine di mantenere le conoscenze in linea con l'evoluzione delle tecnologie, delle minacce alla sicurezza e delle buone pratiche internazionali per il loro contrasto.

La Società non assume incarichi relativi a tematiche o argomenti rispetto ai quali non ha una preparazione professionale consona, e non fornisce servizi e consulenze basate sull'improvvisazione. Le attività ed i servizi erogati sono basati su preventive ed accurate valutazioni, sono eseguite nel rispetto delle procedure e di metodologie rigorose e ripetibili.

3.11 LIBERA CONCORRENZA

Gerico svolge la propria attività nell'ambito di una concorrenza libera e leale, riconoscendo alla stessa il valore di un importante fattore di stimolo, crescita e miglioramento per ciascuna impresa.

A tale fine, la Società vieta quei comportamenti che possano integrare una forma di concorrenza sleale o altri comportamenti di qualunque natura idonei o volti ad impedire o turbare il libero esercizio e il normale svolgimento delle attività industriali o commerciali.

4 CRITERI DI CONDOTTA

4.1 GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE, INDIPENDENZA ED IMPARZIALITÀ

Gerico Security Srl, Gerico Lab Srl e più in generale tutte le Società del Gruppo, considerano il criterio di imparzialità ed indipendenza nell'erogazione dei servizi erogati un valore fondante ed imprescindibile, quale necessario e costante riferimento nell'esecuzione della propria attività.

Gerico si impegna pertanto ad assicurare la propria indipendenza ed imparzialità nello svolgimento dei suoi servizi, evitando quelle situazioni in cui possano ravvisarsi conflitti di interesse o dei condizionamenti degli attori coinvolti o che possano interferire con la capacità di fornire valutazioni o giudizi obiettivi o che possano anche potenzialmente lederne il rigore. Gerico considera il rispetto di tali criteri quale chiaro segno di serietà e professionalità nei confronti di tutti i soggetti terzi che interagiscono con le società del Gruppo o si basano sulle risultanze delle loro attività.

Gerico Security Srl e Gerico Lab Srl svolgono le attività Ispettive e di Audit, di verifica tecnologica di sicurezza e di Digital Forensic, o altre attività connesse, secondo rigorosi criteri di indipendenza, obiettività di giudizio e libertà da interferenze, sia durante la loro esecuzione sia nella comunicazione delle relative conclusioni. Tali attività sono svolte adottando procedure formali per la loro esecuzione, e rispettando le organizzazioni verificate con la stessa diligenza riservata ai propri Clienti.

Gerico garantisce che le risultanze delle attività Ispettive, di Audit, di verifica tecnologica di sicurezza e di Digital Forensic, siano basate sull'onestà di giudizio, dando conto del reale quadro della situazione verificata e che siano fondate su rigidi criteri di equità ed imparzialità nei giudizi di volta in volta espressi.

Gerico, durante le attività Ispettive, Audit e di verifica tecnologica, mantiene un approccio alla sicurezza delle informazioni di totale neutralità rispetto ai produttori di tecnologie e soluzioni di sicurezza, e pertanto non offre né propone alcun marchio o tecnologia specifica commercialmente presente sul mercato.

Ove è richiesta assoluta indipendenza ed imparzialità, Gerico vincola i propri collaboratori e dipendenti, che si ritrovano in una posizione di conflitto di interessi ad astenersi dall'assumere l'incarico o dallo svolgere l'attività in questione.

Gerico vieta ai propri dipendenti e collaboratori l'assunzione di incarichi e attività che possano determinare una violazione degli obblighi contrattuali assunti con la Società o dalla Società o costituire una violazione dei criteri di correttezza e imparzialità adottati.

4.2 CRITERI DI CONDOTTA DI GERICO NEI RAPPORTI CON I LAVORATORI

Gerico riconosce la centralità delle risorse umane quale imprescindibile e fondamentale fattore di successo. La Società si impegna a rispettare e a fare rispettare ai propri dipendenti, fornitori, collaboratori e partner le disposizioni vigenti in materia di lavoro.

Gerico rifiuta il lavoro irregolare o il lavoro basato sull'assenza di regolari contratti tra le parti. I dipendenti sono assunti con regolare contratto di lavoro. I collaboratori esterni vengono assunti tramite regolari contratti di collaborazione, garantendo trattamenti in linea con le loro capacità, conoscenze e il mercato.

L'integrità fisica e morale dei collaboratori è considerata un valore primario dalla società. A tale fine, essa garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità umana, assicura la salvaguardia della salute, della sicurezza e l'integrità fisica e morale in armonia con le leggi e i regolamenti vigenti in materia, nonché l'osservanza delle norme antiinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro. Gerico sollecita e promuove comportamenti responsabili da parte di tutti i suoi collaboratori.

4.3 CONDOTTA DI GERICO NEI RAPPORTI CON I PARTNER, I FORNITORI E I COLLABORATORI

Gerico impronta i rapporti con i propri collaboratori esterni, con i fornitori e i partner al rispetto dei criteri di correttezza, trasparenza e lealtà reciproca. Gerico riconosce il lavoro e l'apporto professionale dei propri dipendenti, collaboratori e fornitori assicurando, quale segno tangibile di apprezzamento e tutela, il regolare pagamento delle prestazioni e considera scorretta qualsiasi attività volta a ritardarne il pagamento.

La società mantiene e rispetta le condizioni, i termini degli accordi e gli impegni assunti al fine di una costruttiva e proficua collaborazione improntata alla crescita professionale e al continuo miglioramento delle strategie e delle innovazioni apportate.

4.4 CRITERI DI CONDOTTA DI GERICO NEI RAPPORTI CON I CLIENTI

Gerico crede nel rapporto diretto, leale e trasparente con i propri clienti basato sull'ascolto e volto ad instaurare un rapporto di fiducia indiscussa circa la credibilità, l'obiettività ed imparzialità dei servizi erogati. A tale fine, utilizza le conoscenze, competenze ed esperienze più appropriate in considerazione dell'incarico svolto.

La Società offre servizi altamente innovativi e personalizzati, tenendo nella massima considerazione le peculiarità e le concrete esigenze dei propri clienti. Gerico tutela e soddisfa le molteplici e complesse richieste mediante risposte efficaci e tempestive, fornisce esclusivamente servizi professionali basati su elevati standard di qualità.

4.5 CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE E TERZE PARTI

I rapporti con gli enti locali, le istituzioni pubbliche e i soggetti terzi con cui Gerico entra in contatto sono fondati sul rispetto dei principi di onestà, correttezza, trasparenza e buona fede.

4.6 CONTROLLI INTERNI

Gerico Security Srl si impegna ed impegna tutte le Società del Gruppo ad assicurare il rispetto del contenuto del Codice e delle prescrizioni normative. Codifica i programmi e le procedure a garanzia del controllo e della sua applicazione.